

NÄRINGSGLIV

Varje dag om små och medelstora företag

■ Vad vill du läsa om på Näringsgliv?

Tipsa oss naringsgliv@di.se

Redaktör Rolf Hansson

rolf.hansson@di.se, 08-573 65122

Redaktör: Rolf Hansson, rolf.hansson@di.se, tel 08-573 65122



Di FAKTA

De behöver folk

■ Här är några av de företag i Västerås som just nu söker personal med teknisk kompetens:

	ANTAL PERSONER
Manpower	68
Bombardier	28
Westinghouse	28
Balfour Beatty	18
Mindmatch	13
Smidja	11
Alstom	10
Addiva	9
Prevas	9
Avure	8
Academic Work	7
Norén & Lindholm	7
VG Power	7
ABB	5

Sajter

■ Projektet Jobba i Västerås har öppnat de här båda sajterna:

www.1000jobb.se
www.jobbaivasteras.se

JAGAR PERSONAL. Björn Nordén arbetar med att hitta tekniker med hög kompetens till företagen i Västerås. I år behöver drygt 1 000 personer rekryteras. FOTO: ROBERT ÖSTERLIND

Här finns 1 000 jobb

VÄSTERÅS

Arbetsförmedlingar och kommunledningarna från hela landet ber Västerås om hjälp med att skaka fram jobb till människor som varslats om uppsägning i krisens spår.

För i Västerås finns jobben. I år behöver stadens företag rekrytera drygt 1 000 tekniker.

Just nu har företagen i Västerås ett omedelbart behov av att anställa 300 personer med hög teknisk kompetens.

”Det fylls sedan på med ungefär ytterligare 90 per månad. Sett över hela året behöver vi över 1 000 tekniker”, förklarar Björn Nordén.

Rekrytering i samarbete

Han är projektledare för Jobba i Västerås, som är en samarbetsorganisation för Västerås stad, landstinget, arbetsförmedlingen, länsstyrelsen och stadens företag med uppgift att underlätta rekryteringen av arbetskraft. Nyligen har Jobba i Västerås

startat en egen sajt på nätet för den riktade kampanj man nu genomför för att rekrytera folk till de lediga jobben för tekniker med spetskompetens som finns i staden. **Varför har då just Västerås fortfarande så stort behov av arbetskraft?**

”Vi har ganska många icke konjunktorkänsliga företag som arbetar med infrastruktur och inom energiområdet. Det är sektorer som det investeras i även under lågkonjunktur. Folket på Balfour Beatty Rail, som bygger järnväg, och på Bombardier, som tillverkar tåg, brukar säga att lågkonjunktur är tågkon-

junktur. Det påverkar även deras underleverantörer positivt”, berättar Björn Nordén.

Tekniktät stad

”Westinghouse går bra eftersom det investeras i kärnkraft. Och ABB kan visserligen tvingas varsla personal på robotsidan som jobbar mot bilindustrin, men behöver samtidigt rekrytera på kraftsidan. Vi är väldigt tekniktäta i Västerås. Våra företag tillhör världens främsta både när det gäller automation och kraft.”

Björn Nordén ser ingen avmattning i konjunkturen för teknikföretagen i Västerås.

”Nej, just nu ser vi en ökning av antalet lediga jobb i dessa företag”, säger han.

Bussar med Volvofolk

I samband med att Volvo varslade personal om uppsägning i höstas gick två bussar med uppsagda Volvo-

arbetare till den årliga rekryteringsmässan i Västerås.

Björn Nordén och representanter för tåg tillverkaren Bombardier besökte också Göteborg under hösten för att försöka hitta ingenjörer till just Bombardier. Drygt 150 uppsagda ingenjörer kom till mötet och anmälde sitt intresse för att flytta till Västerås. De första håller precis på att börja på sina nya jobb.

Hjälp med matchning

Nu har Björn Nordén fått förfrågningar från arbetsförmedlingar och kommunledningarna både i Stockholm, Köping, Olofström, Karlshamn, Skövde och Örebro om att komma dit och matcha personal som blivit uppsagd från industrier i kris med de lediga jobben i Västerås.

”Vi åker dit med en grupp bestående av allt från politiker till kommunala tjänstemän, representanter för bostadsbolagen, arbetsförmed-

lingen, Mälardalens högskola och teknikföretagen i Västerås”, säger Björn Nordén.

Digert program

Det blir ett digert program för Jobba i Västerås-gruppen. Den 6-7 februari besöker gruppen Stockholm, den 12 februari åker den till Olofström och Karlshamn står på tur den 25 februari.

”Men vi åker bara om vi blir inbjudna. Vi aktar oss för att uppträda som några slags gamar. Vi måste förstå att här handlar det om människor i kris som har blivit av med jobben. Vi måste närma oss dem med ödmjukhet och respekt och inse att bara för att vi kan erbjuda ett jobb i Västerås så är inte det himmelriket för den människan. Himmelriket hade varit att få behålla sitt jobb och bo kvar i staden där man har sitt sociala liv.”

Björn Nordén hjälper dem som vill flytta till jobben i Västerås med alla praktiska

saker. När DI träffar honom ska han precis förbereda mottagandet av ett par från Göteborg. Mannen i familjen är en ingenjör från Volvo som har erbjudits ett nytt jobb på Bombardier i Västerås.

Varmt mottagande

Björn möter paret på järnvägsstationen i Västerås på kvällen. Natten får de bo i det kommunala bostadsföretaget Mimers visningslägenhet i Östra hamnen. På morgonen bjuds paret på frukost på Stadshotellet. Sedan får kvinnan i familjen information om vilka jobb som finns för henne i Västerås.

Så följer en guidad tur runt Västerås, samtidigt som det ges information om stadens skolor, daghem, kulturliv, boende, föreningsliv och allt annat man behöver veta om livet i en ny stad.

ROBERT ÖSTERLIND

robert.osterlind@di.se
070-593 2745